**5 испытаний во время собеседования, которые многие не замечают**

Отправляясь на собеседование, большинство людей прекрасно понимают, что им нужно готовиться к сложным вопросам и избегать уловок.

Самое интересное, но редко кто замечает многие испытания.

Уже давно существует десятки правил, как должны проходить собеседования и какие особенности существуют.

Поэтому каждому стоит узнать о «хитростях», которые применяют работодатели.

**Предлагают чашку кофе**

Нормально, если в начале собеседования начальник предлагает кофе для своего будущего сотрудника. Однако, то, как будет вести себя человек, демонстрирует многие качества.

Как правило, многие приглашают на кухню и помогают сделать кофе. Важно понимать, что встретить офисы, где кофе приносит секретарша – это редкость, такое встречается только в кино.

Поэтому кофе чаще всего дают на специальных кухнях, мило общаясь и задавая различные вопросы. По поведению, а точнее, как человек будет вести себя, можно рассказать многое.

К примеру, если он самостоятельно помоет чашку, это покажет, что сотрудник без особых проблем попадет в новый коллектив.

Существует и множество других уловок, поэтому от кофе лучше аккуратно отказаться, чтобы не столкнуться с возможными трудностями.

**Заставляют длительное время ждать**

Прием жестокий, но демонстрирует многие качества. Как правило, собеседование назначается на раннее время, а когда человек приходит, оказывается, что еще слишком рано.

Чуть позже появляется начальник и просит подождать, и самое главное – время всегда смещается.

Такое испытание позволяет показать, насколько человек готов к стрессовым ситуациям, которые в любом случае будут проявлять себя на рабочем месте.

Также можно будет увидеть, насколько человек реально хочет заполучить определенную должность. Если он уйдет слишком быстро, значит, работа ему не очень нужна или он настроен агрессивно.

**Повышение голоса**

Когда во время собеседования начинают повышать голос – это очередной прием, который может показать стрессоустойчивость.

В такой ситуации важно сохранять собственное спокойствие и демонстрировать безразличие к происходящему. Прием вполне простой, но многое может рассказать о каждом человеке.

**Нестандартные просьбы**

Вот как должен реагировать кандидат, если будущий начальник попросит его прыгнуть из окна? Оказаться в такой ситуации не хочется никому, но есть два универсальных решения:

1) Нужно залезть на подоконник и спрыгнуть на пол, ведь не уточнялось, куда именно нужно выполнить прыжок.

2) Можно поступить немного проще, задав вопрос: «А какая польза будет у компании? Я думаю, самоубийство не лучшее средство рекламы».

**На пол падает ручка или другой предмет**

Интересный прием, который достаточно часто можно встретить во время собеседования. Босс специально роняет ручку и ждет реакции. Скорее всего, если кандидат поможет поднять ручку, его возьмут на работу.

А проявляя нежелание помогать, можно лишиться будущего места работы. Также в этом момент оценивается спокойствие и то, насколько человек быстро принимает решения.

Главное – не делать резких действий, демонстрируя свою расслабленность.